

女性活躍推進法に基づく鹿沼市特定事業主行動計画の実施状況の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第19条第6項の規定に基づき、特定事業主行動計画(鹿沼市女性職員活躍推進ベリープラン)の実施状況について下記のとおり公表いたします。

鹿沼市役所 総務部 人事課

1 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係について

「管理的地位にある職員の女性割合が低い」、「各役職段階にある職員の女性割合が低い」という課題に対して、令和元年度における状況は下記の通りでした。

・管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 [令和2年4月1日時点]

	総数	男性	女性	女性比率
管理職員数(課長級以上)	84人	80人	4人	4.8%

・各役職段階にある職員に占める女性職員の割合 [令和2年4月1日時点]

役職段階	総数	男性	女性	女性比率
部長級	15人	15人	0人	0%
課長級	69人	65人	4人	5.8%
課長補佐級	70人	47人	23人	32.9%
係長級	115人	76人	39人	33.9%
合計(係長級以上)	269人	203人	66人	24.5%

女性比率は令和元年度と比較し微増はしたものの、いまだに低い状況です。

この解決にむけて、女性職員の意識の変革を図るため、女性職員のキャリア形成を目的とした研修を平成30年度に実施しました。今後も引き続き効果的な研修を実施していきます。(令和2年度開催予定)

2 継続就業及び仕事と家庭の両立関係について

「男性職員の育児休業、配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率が低い」という課題に対して、令和元年度における状況は下記の通りでした。

・男女別の育児休業取得率 [令和元年度]

職員の身分		対象者数	取得者数	取得率	目標値
正規職員	男性	16人	3人	18.8%	5%
	女性	9人	9人	100%	

・男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率 [令和元年度]

職員の身分	対象者数	取得者数	取得率	目標値
配偶者出産休暇	16人	12人	75.0%	75%
育児参加のための休暇	16人	7人	43.8%	50%

配偶者出産休暇については目標値に達しましたが、育児参加のための休暇については、平成30年度より増加しましたが、目標値には達しませんでした。引き続き、男性職員及び所属の上司等に対する制度の周知を図り、取得しやすい雰囲気づくりの醸成にも努めます。