

令和5年度「外国人材活用についての意向調査」結果集計（確定版）

<p>Q1.貴社の事業区分をお知らせください。 (複数選択可)</p>	<p>農林漁業 5件 (8%) 鉱業, 採石業, 砂利採取業 0件 (0%) 建設業 6件 (10%) 製造業 18件 (29%) 電気・ガス・熱供給・水道業 0件 (0%) 情報通信業 0件 (0%) 運輸業, 郵便業 3件 (5%) 卸売業, 小売業 5件 (8%) 金融業, 保険業 0件 (0%) 不動産業, 物品賃貸業 0件 (0%) 学術研究, 専門・技術サービス業 0件 (0%) 宿泊業, 飲食サービス業 1件 (2%) 生活関連サービス業, 娯楽業 3件 (5%) 教育, 学習支援業 5件 (8%) 医療, 福祉 18件 (29%) 複合サービス事業 1件 (2%) サービス業 (他に分類されないもの) 0件 (0%) 公務 (他に分類されるものを除く) 0件 (0%)、 その他 0件 (0%)</p>
<p>Q2.貴社 (市内の事業所、営業所) の従業員規模をお知らせください。</p>	<p>500人以上 2件 (3%) 300~499人 0件 (0%) 200~299人 1件 (2%) 100~199人 6件 (10%) 50~99人 12件 (19%) 20~49人 13件 (21%) 10~19人 17件 (27%) 10人未満 11件 (18%)</p>
<p>Q3.従業員の充足について教えてください。</p>	<p>過剰である 0件 (0%) やや過剰である 2件 (3%) 充足している 24件 (39%) やや不足している 22件 (35%) 不足している 12件 (19%) かなりひっ迫している 2件 (3%)</p>
<p>Q4.求人状況について教えてください。</p>	<p>求人を出せば、採用することができる 11件 (18%) 求人を出せば、応募者はいるが採用できない 11件 (18%) 求人を出しても、応募者がいない 27件 (44%) 求人を出していない、出せない 13件 (21%)</p>

令和5年度「外国人材活用についての意向調査」結果集計（確定版）

Q5.求人する場合の採用者について教えてください。	採用は日本人のみ 37件（60%） 日本人、外国人を問わず採用している 24件（39%） 外国人を採用している 1件（1%）
Q6.外国人材の採用を考えていますか。	積極的に採用したい（している） 15件（24%） 関心があり、採用も検討して（考えて）いる 12件（19%） 関心はあるが、採用は考えて（して）いない 16件（26%） 外国人材の採用には関心がない（採用しない） 19件（31%）
Q7.外国人材活用の不安な面（複数選択可）	文化、宗教、生活習慣等の相違 32件（52%） 言語、コミュニケーション 47件（76%） 居住環境の整備 23件（37%） 手続 18件（29%） 在留資格 25件（40%） 雇用に係る経費 19件（31%） （短期間での）離職 21件（34%） その他 8件（13%） 未回答 3件（5%）
Q8.外国人材を採用（検討）する場合、受け入れについて想定される国はありますか。	ある 13件（21%） ない 21件（34%） 分からない 28件（45%）
Q9.Q8.で「ある」と回答した方へ。受け入れを想定している国はどこですか。	ベトナム（8件）、ミャンマー（4件）、インドネシア（3件）、タイ（3件）、バングラデシュ（1件）、パキスタン（1件）、ネパール（1件） ※特定技能等受入対象国外… 欧米（1件）、オセアニア（1件）
Q10.外国人をすでに雇用している場合、どちらの制度を活用して雇用していますか。	特定技能 ベトナム2人、スリランカ2人 技能実習 ベトナム82人、ミャンマー4人、インドネシア3人、タイ1人、ネパール1人
Q11.在留資格の特定技能と技能実習では、その目的やできる作業、受け入れられる職種などが違いますが、その違いを知っていますか？	ある程度知っている 26件（42%） 名前の違いは聞いたことがある 11件（18%） わからない 25件（40%）
Q12.外国人材の特定技能制度についての説明会等に参加したいと思いますか。	ぜひ参加したい 5件（8%） 参加してもいい 26件（42%） 参加したくない（興味がない） 31件（50%）
Q13.今後、鹿沼市から支援制度等のお知らせがあった場合、ご案内を送付してもよろしいですか。	送付してもよい 43件（69%） 送付しないでほしい 19件（31%）